



PMI Capítulo Bajío: Avances y Logros 4Q

Reporte 23 de diciembre 2025





Objetivo de la Presentación (1/2)

¿Por qué hacemos este resumen?

Los últimos tres meses del año han sido especialmente significativos para el PMI Capítulo Bajío. Cerramos ciclos, celebramos logros relevantes y reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad, el impacto social y el desarrollo profesional. Esta presentación tiene como objetivo:

Destacar los logros clave del cierre de año

- ✓ Compartir los resultados más relevantes de los últimos tres meses.
- ✓ Reconocer hitos institucionales, como el **premio internacional del PMI** obtenido en los *PMI Awards 2025*, a través del **Chapter Leadership Impact Award**, que posiciona al capítulo a nivel global.

Reconocer el liderazgo y el impacto en la comunidad PMI

- ✓ Celebrar el logro de **Elizabeth Vega V.**, quien representó al PMI Capítulo Bajío México en la Global Summit 2025 en Phoenix.
- ✓ Visibilizar cómo el liderazgo con propósito, cercanía y visión genera impacto real en iniciativas locales e internacionales.

Objetivo de la Presentación (2/2)

¿Por qué hacemos este resumen?

Cerrar con impacto los proyectos sociales del año

- ✓ Compartir el cierre de nuestra participación en **proyectos sociales con Fundación Merced**, resaltando el valor del voluntariado y la contribución del capítulo a causas de alto impacto social.

Actualizar el estatus del capítulo y fortalecer el sentido de pertenencia

- ✓ Presentar una actualización clara del estado actual del capítulo.
- ✓ Comunicar los **beneficios de la membresía PMI**, reforzando el valor que reciben los miembros y voluntarios al formar parte de esta comunidad.

Celebrar y fortalecer los lazos de comunidad

- ✓ Cerrar el año reconociendo el esfuerzo colectivo durante nuestra **cena de fin de año**, como un espacio de agradecimiento, convivencia y conexión humana.

Este resumen no solo mira hacia atrás para reconocer lo logrado, sino que refuerza quiénes somos como capítulo y nos prepara para iniciar un nuevo año con claridad, orgullo y propósito compartido.

Agenda del Reporte 4Q

PMI Capítulo Bajío

Crecimiento de la Comunidad

Eventos Clave y Participación

Alianzas y Colaboraciones

Impacto en la Comunidad

Retos y Próximos Pasos

Agradecimiento y Cierre



Crecimiento de la comunidad

Membresías del Capítulo y Datos LinkedIn



Membresía del Capítulo y Datos LinkedIn

Miembros Activos

323 Diciembre de 2025

1.82% (329) Noviembre de 2025

Todas las Renovaciones

106 Diciembre de 2025

1.85% (108) Noviembre de 2025

Tasa de Retención

21.05% Diciembre de 2025

1.79% (53.57%) Noviembre de 2025

1 ene 2025 - 14 dic 2025 ▾

📄 Exportar

Datos destacados de seguidores ⓘ

3.001
Total de seguidores

1.111
Nuevos seguidores de los últimos 348 días

Datos destacados

Datos de: 1/1/2025 - 14/12/2025

264.029
Impresiones

5.481
Reacciones

289
Comentarios

292
Veces compartido

Datos destacados de visitantes ⓘ

2.822
Visualizaciones de la página

1.171
Visitantes únicos

1
Clicks en el botón personalizado

Eventos Clave y Participación

Webinars y Eventos Presenciales



Eventos Realizados Octubre 2025

WEBINAR

**GESTIÓN DEL TIEMPO Y
LIDERAZGO CONSCIENTE**

PONENTE

OLIVIA VÉLEZ MEZA
COACH PROFESIONAL

 **Fecha:** 09 de octubre de 2025

 **Hora:** 7:30 pm hora México 

 **Plataforma:** Airmeet

 **Evento sin costo**
Otorga un PDU



COMUNIDAD DE CONSTRUCCIÓN INVITA AL

WEBINAR:

**BITÁCORA DE OBRA: HERRAMIENTA DE
COMUNICACIÓN LEGAL EN LA
CONSTRUCCIÓN**

PONENTE

DR. EDWARD CERÓN
INGENIERO CIVIL, DOCTOR EN PROYECTOS, PMP

 **Fecha:** 30 de Octubre, 2025

 **Hora:** 7:00 PM GMT-6 

 Evento virtual abierto al público

 **1 PDU**
Ways of Working



Eventos Realizados Octubre 2025



REUNIÓN VIRTUAL

**REUNIÓN INFORMATIVA:
ACTUALIZACIÓN DE ESTATUTOS
PMI CAPITULO BAJÍO MÉXICO 2025**

EXCLUSIVO PARA MIEMBROS

 **Fecha:** 22 de octubre de 2025

 **Hora:** 7:30 pm hora México

 **Plataforma:** Zoom

 Project
Management
Institute.
Bajío, México

Eventos Realizados Noviembre 2025

COMUNIDAD DE CONSTRUCCION BAJÍO INVITA AL
WEBINAR

**PMO EN LA CONSTRUCCIÓN:
PERSPECTIVAS INTERNACIONALES
Y RETOS COMPARTIDOS**

PONENTES



DR. TONY PRENSA



MBA. TANIA GUEVARA



MTRA. ZAIRA MARTÍNEZ

 **Fecha:** 20 de Noviembre, 2025

 **Hora:** 7:00 PM GMT-6 

 Evento virtual abierto al público

 2 PDU's

 **Project
Management
Institute.**
Bajío, México

Revista

 **Proyectando
México** 

Juntos #ProyectandoMéxico

13 | Nov

**La Revista en Voz
de sus Autores**

Panel editorial | Revista Ed. Noviembre 2025

Proyectando México es una iniciativa de los Capítulos de PMI® en México



Eventos Realizados Diciembre 2025



Membresías
PMI Bajío
Chapter
México

WEBINAR
Diciembre 04
6:00pm

PMI MEMBER

PMI

Mtra. Mayela Marrufo

Mtro. Luis Eduardo López

Descubre: Tipos de membresías, beneficios, perspectivas 2026, herramientas y conexión profesional



PMI Project
Management
Institute.
Bajío, México

www.pmiabajio.org
contacto@pmibajio.org.mx

Cena de Fin de Año
PMI CAPÍTULO BAJÍO
VIERNES 5 DE DICIEMBRE · 18:00 H

Cerramos un año de grandes proyectos y aprendizajes... ¡celebrando juntos!

Una evento para convivir, compartir logros y fortalecer nuestra comunidad.

PMI

Holiday Inn Querétaro Zona Krystal
Menú de 4 tiempos · Bebidas incluidas
Convivencia · Comunidad · Celebración

Boletos disponibles
Miembros PMI Bajío: Precio preferencial
Público general: Admisión general



Project
Management
Institute.
Bajío, México

Alianzas y Colaboraciones

Capítulos PMI y Universidades



Colaboraciones 2 artículos Revista PMI Polonia Octubre 2025



PMI Zone
SPECIAL INTERNATIONAL EDITION

PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE POLISH CHAPTER SUBSIDIARY | WWW.STYPMI.PL | OCTOBER 2025

Platform for a Future-Ready Enterprise
Heavenly Harmony

"Nice Kid, But It'll Never Work": How Challenge Fuels Project Transformation
Interview with Seth Clapton

The Hidden Engine of Project Success: A Robust Benefit Management Plan
Kathleen Simola

Empowering Project Leadership with AI: Lessons from the Field
Daniela Chiriacola

When the Project Relies on You: The Hidden Risk of Heroic Leadership
Maru González

That's when I learned: *True leadership is not about doing more – it's about building systems that enable more to get done without you.*

The Power of a Project System

Let's be clear: great project leaders aren't the bosses. They're the ones who build structures that sustain performance – even when they're not around.

Phil Jackson, a legendary NBA coach known for leading some of the most talented and challenging teams in sports history, including the Chicago Bulls and Los Angeles Lakers, in his book *Eleven Rings: The Soul of Success* (2022), reflects: "My job was to make each player the best version of themselves, not to be the toughest star on the court." Leadership isn't about being the center of attention, but about creating the conditions for greatness to emerge in others. In project environments, the same principle applies: we succeed not by controlling everything ourselves, but by building a system where everyone can contribute their best, consistently and collaboratively. That's where a project management system makes all the difference.

A well-designed system helps you:

- Clearly who does what and when
- Track progress and take it real-time
- Empower the team to solve problems without waiting for approvals
- Integrate how team members follow
- Make data-driven decisions, not just gut calls
- Free up time to lead strategically, not just manage tasks.

In short, a project system is the "your personal way of working" into a shared, repeatable, scalable method. It's the foundation that enables leadership, not a substitute for it.

Five Building Blocks of an Effective Project System

Creating a system doesn't mean adopting a massive software suite or writing a 100-page manual. You can start simple, and scale as needed. Here are five essential components:

- 1. A Clear, Simple Workflow.** Define your basic project lifecycle. For example, the basic ones: Initiation, Planning, Execution, Monitoring, Closing. Avoid overengineering – keep it simple. Use visual tools like Kanban boards, dashboards, or flowcharts. There is a great variety of cloud-based platforms you can use. The most important part is having a shared process. Tip: Keep templates light but useful. Meeting agendas, task lists, and so on – standardize them to make collaboration smoother.
- 2. A Shared Language for Collaboration.** Ensure that everyone – team members, stakeholders, senior vendors – understands how your team works. Define terms, roles, deliverables, and timelines in a consistent way. This alignment reduces confusion, limits scope creep, and fosters trust. What I see "down" more in your project? What counts as a "task"? A common language reduces risk and misinterpretation.
- 3. Visible and Accessible Information.** Centralize your project's information in one place. Everyone should be able to see:
 - What's in progress?
 - What's responsible?
 - What's next?
 - What's at risk?

This doesn't just support coordination – it encourages ownership. Avoid scattered documents across emails, personal folders, or private chats. What's invisible becomes a bottleneck.
- 4. Regular, Lightweight Check-ins.** Establish recurring rituals for alignment. Weekly 15-minute stand-ups, milestone reviews, or biweekly retrospectives can do wonders. The key is consistency and focus. Use meetings to resolve issues, unblock tasks, and celebrate wins, not just to report status. *One tip:* Keep a few agenda and timeline discussions. Discipline in meetings creates discipline in execution.
- 5. A Feedback Loop for Continuous Improvement.** Your system should evolve. Collect input regularly: What's working? What's unclear? What's slowing us down? Make space for learning. When people contribute to improving the system, they take ownership of it. Periodic retrospectives help identify blind spots – and build a culture of collaboration over blame.

Signs You're on the Right Track

How do you know your system is working? Here are some clear indicators:

- Teams move forward even when you're not around.
- Project progress is visible to all stakeholders.
- Team members make decisions independently, without hesitation.
- New team members quickly, without constant handholding.
- Less time spent chasing updates or clarifying scope.
- More time spent thinking ahead, less firefighting.
- Everyone enjoys the project and the learning, and the challenges.

If you're seeing these signs, your leadership is scaling. If not, it's time to ask: what's missing from your system?

Ready to Lead Differently?

If your project starts when you're not around, it's not a reflection of your talent – it's a sign that your system needs work. Great leaders don't just solve problems. They design new systems where problems are solved without them.

A final tip: don't ask, "What do I need to fix today?" Ask, "What's useful this project looks like it didn't depend on me?" Focus on only doing what you can't delegate. That's where real leadership begins.



Project Management Institute
Bajo, Mexico



Maru González

International project leadership expert with 30+ years of experience accelerating results in over 100 organizations worldwide. She holds several PMI certifications: PMP®, PMI-ACP®, PMI-PBA®, and PMI-SP®. She was the PM Chapter Chair-Columbus. As a business owner, she is the co-founder of *Business Projects*, an advisory firm in Mexico, a bestselling author, and a LinkedIn. She inspires leaders to improve project performance and transformation.

of the tradition at *Protein Labs*, although in the case, the "game of chance" is actually a controlled chance, within a framework known as the:

Pro-paradigm phase, in which – just like the old game – there are many theories on how things should be done. Some are more solid than others, especially those grounded in mathematics, physics, nature, or organic laws. Gradually, as these ideas are tested and confirmed with objective, verifiable, and repeatable results (personal perception), the Dominant Paradigm emerges: a consensus, a shared truth, with room for growth.

Anything outside this scientific framework may give rise to observable anomalies, leading to a kind of paradigm crisis, which in turn creates a *Revolutionary Paradigm*, serving two purposes:

- To refine practices from the Dominant Paradigm that fall into the realm of subjective reality.
- To improve and evolve those practices based on data that better align with that objective reality.

It is here that players in the controlled arena can place chips on their boards, competing the new paradigm's insights, better aligning their projects, programs, or portfolios with reality. Through a paradigmatic lens, consensus emerges from the experience of the previous dominant model, enabling better decisions and fueling new cycles.

The Decline of the Agile Model vs. the Rise of the Hybrid Framework & Business Acumen

The rising popularity of the Agile model, the consolidation of hybrid frameworks, and the growing momentum of Business Acumen represent just the tip of the iceberg in this Revolutionary Paradigm. This does not suggest that we are stepping into a wholly new territory in project management practice – quite the opposite. What we're witnessing is an evolution of the previous dominant paradigm, which had already been signaling to project, program, and portfolio managers the growing importance of business thinking when conceptualizing projects. That's because success, ROI, results, strategies, and project outcomes all ultimately flow from Business Vision.

In other words, the Project Manager must expand their focus beyond documentation, processes, reports, outputs, metrics, risks, estimates, and constraints – to a more integrated and business-oriented perspective.

Business Vision / Business Acumen

In the second quarter of 2025, PMI issued a special statement in its Pulse of the Profession 2025 report, highlighting: "Business vision is a key factor in driving successful projects and professional growth in project management."

At this point, I imagine many colleagues contacting – those who already are, in the Latin American context – that Business Acumen is essential for managing projects, programs, and portfolios. After all, the outcomes from among all project elements are fundamentally based on *business acumen* driven by business vision.

But is this shift driven by its own momentum, or is it just a trendy fad? The answer, dear reader, is No, it's not. Let me explain why. This shift toward a new Business Acumen-based paradigm in Project Management has been significantly amplified by the use of Artificial Intelligence, especially *Generative AI*, which is designed to replace many operational and managerial functions, such as report writing, indicator monitoring, risk prediction, documentation, compliance, among others.

The project manager as a writer, administrator, or document handler begins to dissolve and three emerging forces become dominant and revolutionary paradigms. This creates a critical need to "change their battery level," clarifying a new set of business-focused images and strategically incorporating AI to enhance their role.

Paradigm Shifts and the Many PMO Variants

Readers in Project Engineering from various Latin American and Spanish in Business Acumen, including various certifications, including PMP®, PMI-PBA®, PMI-ACP®, and PMI-SP® (all Project Management Certification) and Advanced University Program in Generative Artificial Intelligence from the University of Mexico (UNAM). With more than twenty years of experience in project management, she has led the Project Office at the PMO Consulting. She is convinced that managing projects successfully in a world of technological change is essential to achieving the success of organizations and is a core of Project Management Offices (PMOs).



Sara Maria Meneses

Readers in Project Engineering from various Latin American and Spanish in Business Acumen, including various certifications, including PMP®, PMI-PBA®, PMI-ACP®, and PMI-SP® (all Project Management Certification) and Advanced University Program in Generative Artificial Intelligence from the University of Mexico (UNAM). With more than twenty years of experience in project management, she has led the Project Office at the PMO Consulting. She is convinced that managing projects successfully in a world of technological change is essential to achieving the success of organizations and is a core of Project Management Offices (PMOs).

Colaboración Fundación WE Octubre 2025



WE
EDUCACIÓN
EJECUTIVA



Antonio Maturano
Presidente/CEO | **PMI CAPÍTULO
BAJÍO MÉXICO**

IV CONGRESO
DIRECCIÓN DE
PROYECTOS
AGILIDAD, IA Y SOSTENIBILIDAD ESTRATÉGICA

24 Oct. |  **zoom** | 25 Oct. | **PRESENCIAL**



WE Fundación
WE

IV CONGRESO
DIRECCIÓN DE
PROYECTOS
AGILIDAD, IA Y SOSTENIBILIDAD ESTRATÉGICA

PANEL DE LÍDERES

**TENDENCIAS GLOBALES EN PROYECTOS:
INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN HACIA 2030**

Participants in the panel: Amalia Vega, Antonio Maturano Huerta, Ph.D. Marcelo Muñoz Rojas, Verónica Valderrama, and Paul.

Colaboración Lima Perú Chapter Student Club Octubre 2025

CONCEPMI
V CONGRESO NACIONAL DE CONGRESISTAS
ESTADISTAS DEL PMI
LIMA 2025

CONOCE A NUESTRO PONENTE VIP

EJE TEMATICO:
LIDERAZGO ADAPTATIVO Y EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- Ingeniero Químico Industrial con Maestría en Administración por la UNAM.
- Más de 15 años de experiencia en gestión de proyectos, liderazgo y desarrollo organizacional.
- Facilitador de talleres con la metodología LEGO® SERIOUS PLAY®, promoviendo la creatividad y el trabajo en equipo.
- Presidente del PMI Capítulo Bajío, impulsando el crecimiento profesional y el liderazgo colaborativo en la comunidad.

ANTONIO MATURANO

esan "We maximize projects success to elevate our world" **PM** Lima, Perú Chapter Student Club

CHARLA MAGISTRAL VIP - ANTONIO MATURANO

01:45:42

Chat Gente 25 Participar Reaccionar Vista Más

Antonio Maturano Huerta

CONCEPMI Ponentes

CONCEPMI
Jeferson Sandoval
Director y PMO de TI

Jeferson Joseph SD

Luisa Chang (Invitado)

Alianza Universidad Anáhuac Querétaro Octubre 2025



Alianza Universidad Anáhuac Querétaro Noviembre 2025



Alianza Universidad Anáhuac Querétaro Noviembre 2025



Alianza Universidad Anáhuac Querétaro Noviembre 2025



Colaboración Lima Perú Chapter Student Club Noviembre 2025

**Lima, Perú
Chapter
Student Club**



Estrategias que Crean Impacto: Cuando la PMO se Conecta con el Cliente

**WEBINAR
#4**

Semblanza Antonio Maturano Huerta

Presidente del PMI Capítulo Bajío, PMP®, PRINCE2® y Facilitador Certificado en LEGO® SERIOUS PLAY®. Ingeniero Químico con Maestría en Administración de Organizaciones, cuenta con más de 15 años de experiencia en gestión de proyectos dentro de la industria de telecomunicaciones, especializándose en el desarrollo de habilidades gerenciales y equipos de alto desempeño.

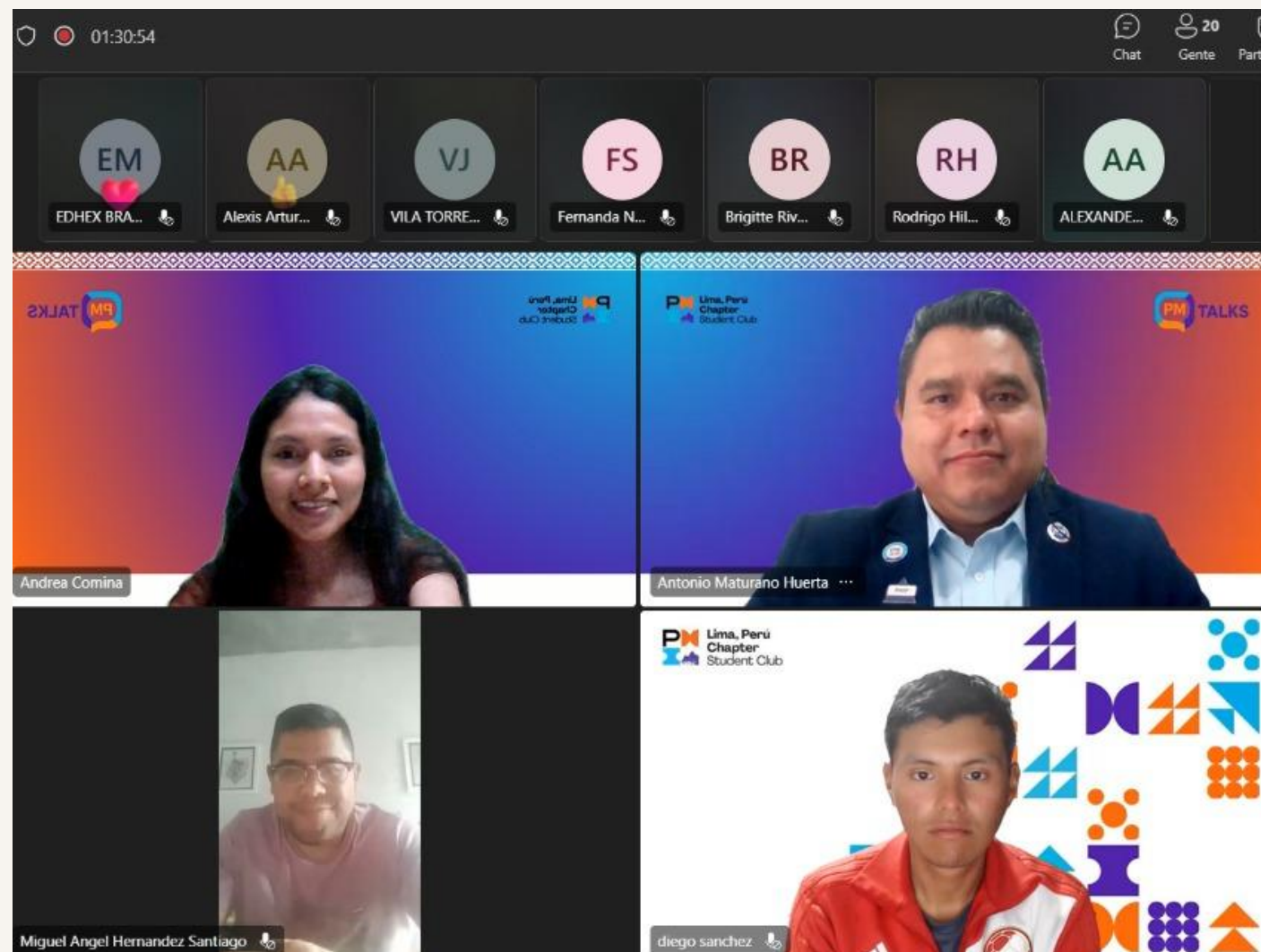
**¡ABIERTO A PÚBLICO EN
GENERAL!**

 **Sábado 29 de
noviembre**

 **5pm - 6:30pm** 
4pm - 5:30pm 

 **Plataforma
Teams**





01:30:54

Chat Gente Partici...

EM EDHEX BRA... AA Alexis Artur... VJ VILA TORRE... FS Fernanda N... BR Brigitte Riv... RH Rodrigo Hil... AA ALEXANDE...

Andrea Comina

Antonio Maturano Huerta

Miguel Angel Hernandez Santiago

diego sanchez

Impacto en la Comunidad

Presencia del PMI Capítulo Bajío



Chapter Leadership Impact Award



Nuestro **Premio al Impacto del Liderazgo de Capítulo** reconoce el liderazgo excepcional y las contribuciones voluntarias de los líderes de capítulo de PMI para impulsar su capítulo o región.

Es un verdadero honor que **Elizabeth Vega** haya sido una de las galardonadas, representando con excelencia al **PMI Capítulo Bajío**, y poniendo en alto el compromiso, la pasión y el impacto del liderazgo voluntario que se vive en nuestra comunidad.

Este año se han seleccionado siete galardonados, que representan a cada una de las siete regiones gestionadas por PMI, lo que hace este reconocimiento aún más significativo y motivo de orgullo para nuestro capítulo.

Chapter Leadership Impact Award





PMI Global Summit Phoenix 2025



PMI Global Summit Phoenix 2025



Cierre Programa Fundación Merced Noviembre 2025

The screenshot displays a Google Meet interface during a video conference. The main window shows a presentation slide with the title "Coaching 2025 PMI- Fundación Merced". The slide includes the logos of the Project Management Institute (PMI) and Fundación Merced Querétaro. A large orange rectangle is placed over the lower right portion of the slide. The right side of the screen features a grid of nine participant video feeds. The participants are identified by their names or partial names: Professionalizac..., Jorge Moreno, Christi..., Elizabeth Le..., Romeo Guill..., Selene Flores..., Mariana Sala..., Mónica Perr..., and Marco... Each feed includes a microphone icon indicating audio status.

Retos y Próximos Pasos

Plan Estratégico 2025



Plan Estratégico PMI Capítulo Bajío 2025

El **PMI Capítulo Bajío México**, en su Plan Anual 2025, alineado con **PMI: Next y M.O.R.E.**, busca fortalecer la dirección de proyectos en la región, **priorizando el crecimiento y la retención** de la membresía a través de eventos educativos, redes de colaboración y certificaciones.

Para ello, se adoptarán herramientas digitales que optimicen la **comunicación y la experiencia** de los miembros, con un enfoque en diversidad, inclusión y sostenibilidad. Mediante **alianzas estratégicas y el desarrollo de líderes**, el capítulo busca incrementar la **participación y satisfacción** de sus miembros, consolidándose como un referente regional en mejores prácticas y **desarrollo profesional** en dirección de proyectos.

Principales Objetivos y Acciones

N	Meta clave del capítulo
1	Impulsar el crecimiento (4%) y la fidelización de la membresía (53%) profesional del capítulo a través de estrategias efectivas de comunicación y compromiso. Alineado con el Objetivo regional de Latam 1. Aumentar el Impacto y el compromiso de la comunidad PMI. Detalle en pág. 13.
2	Ampliar el impacto y el posicionamiento del capítulo mediante la co-creación de eventos con terceros, así como el establecimiento de nuevas alianzas estratégicas con ONGs, universidades y clústeres industriales. (6 eventos y alianzas al año). Alineado con el Objetivo regional de Latam 2. Reforzar y ampliar las certificaciones principales en el mercado (PMP, CAPM, ACP, PMI-CP y PMO-CP). Detalle en pág. 14.
3	Fortalecer la estructura y la participación del voluntariado en el capítulo, incrementando la ocupación de las posiciones disponibles y promoviendo una mayor participación activa de los voluntarios en proyectos clave. (+20 horas actividades de promoción, desarrollo y networking para voluntarios al año). Alineado con el Objetivo regional de Latam 3. Posicionar a PMI como actor regional clave para la capacitación y la empleabilidad con el fin de impulsar el éxito de los proyectos. Detalle en pág. 15.

1. Aumentar el Impacto y el compromiso

Meta clave del capítulo	Objetivos SMART	Acciones del Catálogo de Servicios Básicos
Impulsar el crecimiento y la fidelización de la membresía profesional del capítulo a través de estrategias efectivas de comunicación y compromiso.	✓ Incrementar la membresía profesional del capítulo a 209 miembros para el 31 de diciembre de 2025, a través de campañas de captación dirigidas y actividades de visibilidad. KPI: Aumento del número de miembros +4% ✓ Mejorar la retención de miembros al 53% implementando estrategias específicas de comunicación y engagement, con el objetivo de alcanzarlo para el cierre del cuarto trimestre de 2025. KPI: Retención de socios +2%	Comunicación con los miembros: 1. Reconocer mensualmente a los miembros que renuevan su membresía a través de redes sociales y en eventos del capítulo. Eventos del capítulo: 1. Organizar al menos dos eventos de networking presencial, incluyendo en la agenda el reconocimiento de nuevos miembros y la entrega del kit de bienvenida. Servicios para los miembros KPI: Índice de Satisfacción de los Miembros +2%: 1. Crear una estrategia de valor que destaque los beneficios del capítulo en eventos, redes sociales, boletín de membresías, revista "Proyectando" y correos electrónicos. Iniciativas de desarrollo profesional KPI: Enablements (Desarrollo profesional + Impacto social) +3%: 1. Grupos de estudio para certificación, negociación, PMXChange y Coaching.

2. Reforzar y ampliar las certificaciones principales

Meta clave del capítulo	Objetivos SMART	Acciones del Catálogo de Servicios Básicos
Ampliar el impacto y el posicionamiento del capítulo mediante la co-creación de eventos con terceros, así como el establecimiento de nuevas alianzas estratégicas con ONGs, universidades y clústeres industriales.	✓ Incrementar los eventos de co-creación con terceros a 6 webinars de Projectando México y 1 Congreso Internacional para el 31 de diciembre de 2025, mediante la colaboración con organizaciones clave del sector. KPI: Número de nuevos seguidores en las redes sociales +5% ✓ Establecer al menos 3 nuevas alianzas con ONGs, universidades o clústeres industriales antes del tercer trimestre de 2025, fortaleciendo la red de contactos y colaboraciones del capítulo.	Desarrollo profesional KPI: Crecimiento de la base de miembros de Core Certifications +1%: 1. Firmar acuerdos de colaboración con al menos dos ATPs para la realización de eventos de certificación o desarrollo profesional antes de finalizar el segundo trimestre de 2025. Academia: 1. Colaborar con ONGs y universidades para crear, al menos, un evento de impacto social alineado con los ODS antes de finalizar el año. Eventos del Capítulo: 1. Planificar un proyecto de responsabilidad social conjunta con la Fundación MERCED para el segundo semestre del año.

3. Posicionar a PMI como actor regional clave

Meta clave del capítulo	Objetivos SMART	Acciones del Catálogo de Servicios Básicos
Fortalecer la estructura y la participación del voluntariado en el capítulo, incrementando la ocupación de las posiciones disponibles y promoviendo una mayor participación activa de los voluntarios en proyectos clave.	✓ Organizar una serie de eventos para atraer y mantener voluntarios dentro del capítulo, que incluyen la realización de una sesión de captación inicial, un taller de capacitación, dos sesiones de networking y cuatro sesiones de seguimiento con los voluntarios, con el fin de asegurar su integración, desarrollo y compromiso a largo plazo. KPI: Evento de participación y/o co-creación con terceros +2	Servicios para los miembros KPI: Nuevas Oportunidades en VEP +3%: 1. Difusión y seguimiento al programa de FULID (Futuros Líderes) del capítulo 2. Publicar de manera regular las vacantes de voluntariado en la plataforma Volunteer Engagement Platform (VEP) y en las redes sociales. 3. Ofrecer sesiones de orientación y capacitación para nuevos voluntarios, así como para aquellos ya existentes, antes de finalizar el segundo trimestre. Comunicación con los miembros: 1. Crear una campaña de reclutamiento que resalte los beneficios de ser voluntario durante el primer trimestre de 2025. 2. Implementar un programa de reconocimiento para los voluntarios destacados, con visibilidad en eventos del capítulo y en redes sociales.



Project
Management
Institute.
Bajío, México

Agradecimiento y Cierre

Miembros, Voluntarios y Mesa Directiva





¡Gracias por ser parte de este año extraordinario!



Un cierre que nos llena de orgullo.

Este año culmina con logros que reflejan el impacto real de nuestra comunidad: el cierre de proyectos sociales con **Fundación Merced**, el fortalecimiento de nuestra membresía y, de manera muy especial, el **reconocimiento internacional obtenido en los PMI Awards 2025**, a través del *Chapter Leadership Impact Award*, que posiciona al capítulo y a nuestra región en el escenario global.



A nuestros voluntarios: Su entrega, liderazgo y compromiso hicieron posible cada iniciativa. El premio recibido es también un reconocimiento a su trabajo constante y al impacto que generan cuando lideran con propósito.



A nuestros miembros y aliados: Gracias por confiar, participar y sumar valor. Su involucramiento fortalece al capítulo y convierte cada proyecto en una oportunidad de aprendizaje, crecimiento y transformación.



Un logro compartido: Este reconocimiento internacional confirma que cuando trabajamos alineados, con visión y sentido humano, el impacto trasciende fronteras y deja huella en nuestra comunidad.



¡Gracias por ser parte de este año extraordinario!

Un cierre que nos llena de orgullo.

Este cierre confirma que cuando trabajamos unidos, con propósito y compromiso, los resultados trascienden y dejan huella en nuestra comunidad.

 **Miramos hacia adelante:** El nuevo año nos espera con retos y oportunidades para seguir fortaleciendo al PMI Capítulo Bajío y ampliar nuestro impacto.

¿Quieres ser parte activa del próximo capítulo?

-  Súmate como voluntario
-  Participa en nuestros eventos
-  Mantente conectado a través de nuestras redes

Gracias por hacer de este año un referente de liderazgo, impacto y comunidad.



“ El impacto y los logros alcanzados durante estos últimos tres meses son resultado del compromiso, la pasión y el liderazgo de nuestros miembros, voluntarios y Mesa Directiva. Gracias a su entrega, cerramos proyectos sociales con Fundación Merced, celebramos un reconocimiento internacional del PMI que nos llena de orgullo y fortalecimos el valor de nuestra comunidad y de la membresía.

Mesa Directiva PMI Capítulo Bajío



PMI Capítulo Bajío: Avances y Logros 4Q

Muchas Gracias por su Atención

